

AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N° TEA001-2025/03/21

Intitulé de l'emploi	Chef d'équipe, Bande Transporteuse / Team Leader, Belt
Lieu d'affectation	Kakula Nord
Date de fin de dépôt de CV	Le 13 Avril 2025 à 17H00
Catégorie professionnelle	B4 Lower (IV-1)
Nombre de position disponible	01
Département	Engineering
Nature du contrat de travail	CDI (Contrat à Durée Indéterminée)
Date de début du contrat de travail	

Introduction

La société Kamoia Copper SA « **KAMCO** » est l'une des grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche de l'emploi, hommes ou femmes à soumettre leur candidature pour un poste de « **Chef d'équipe, Bande Transporteuse / Team Leader, Belt** » pour un contrat de travail à durée indéterminée.

Kamoia Copper SA encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle.

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.
Kamoia Copper SA offre des opportunités égales d'emploi à tous

Objectifs du Poste (Résultats attendus)

Veiller à ce que la bande transporteuse achemine en permanence et correctement les matériaux et les minéraux du sous-sol à la surface. Le titulaire du poste maintient le bon fonctionnement de la bande transporteuse en s'occupant des blocages et des alarmes de clé de tirage, et supervise également une équipe d'artisans.

Profil, Qualifications et expériences du Candidat

❖ **Profil du Candidat :**

- Avoir un Diplôme d'état en Mécanique et un domaine similaire ;
- Avoir au moins 3 ans d'expérience pertinente en tant qu'opérateur de tapis roulant ;
- Avoir au moins 3 ans d'expérience pertinente dans un environnement de projets miniers ;
- Avoir une maîtrise du français, de l'anglais et du swahili.

❖ **Compétences personnelles :**

- Avoir une capacité à comprendre et à suivre des instructions verbales ;
- Avoir une résolution de problèmes ;
- Avoir les compétences en matière de leadership ;
- Avoir le sens du détail et de la qualité ;
- Avoir une capacité analytique et systématique ;
- Avoir le sens du travail d'équipe ;
- Avoir de bonnes aptitudes à la communication ;
- Avoir une capacité à donner et à suivre des instructions ;

- Avoir la gestion du temps.

Principales Tâches, Missions et Responsabilités

❖ Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :

- Assurer le bon fonctionnement du convoyeur à bande pour atteindre les objectifs quotidiens ;
- Assister et participer aux réunions de sécurité ;
- Recevoir les documents de transmission de l'équipe précédente et assurer une transition sans heurts entre les équipes ;
- Initier le fonctionnement de la bande à l'aide des leviers de manutention et des vannes pour démarrer les pompes ;
- Vérifier que les goulottes ne sont pas bloquées et que la bande n'est pas endommagée sur la bande sacrificielle qui transporte l'acier mélangé aux roches ;
- Régler la position des équipements et gérer le mouvement et la vitesse du flux de matériaux ;
- Contrôler en permanence les vannes et la température et les ajuster pour obtenir des mesures correctes ;
- S'assurer que les déchargements des camions d'alimentation sont effectués correctement ;
- Inspecter la bande transporteuse et s'assurer qu'elle fonctionne en veillant à ce que les éléments suivants soient présents ;
- La bande transporteuse principale de 1,5 km se déplace sans blocage et qu'il n'y a pas d'alarmes à clé activées ;
- Le grizzly souterrain est en bon état de fonctionnement et élimine les blocages le cas échéant ;
- Le bon interrupteur est activé au niveau du déviateur pour acheminer les minéraux vers le CV02, CV03, qui comporte de nombreux dispositifs et interrupteurs, est en bon état de fonctionnement ; Ceci est très important pour éviter les arrêts de la bande ;
- Le grizzly de surface est dégagé de tout obstacle, les camions déchargent conformément aux normes de sécurité et au calendrier prévu, et l'opérateur travaille efficacement ;
- L'alimentateur de récupération achemine le matériau/les minéraux vers le stock ROM ;
- Lorsque les alarmes de la clé de traction sont déclenchées, envoyer immédiatement un opérateur pour vérifier et éliminer les bourrages et réinitialiser la clé de traction ;
- Mesurer les cycles de déclenchement et analyser les données en vue d'une amélioration continue ;
- Nettoyer et entretenir régulièrement la bande transporteuse et tous les composants auxiliaires ;
- Informer le contremaître de toutes les réparations et pièces nécessaires ;
- Enregistrer toutes les données de production et d'exploitation et les soumettre au supérieur hiérarchique pour analyse et prise de décision.

Comment postuler :

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamoia Copper SA à l'une des adresses électroniques suivantes :

- hr@kamoacopper.com (candidatures externes : Nom, Utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;
- HRint@kamoacopper.com (Candidatures internes : avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamoia Copper SA uniquement).

NB : envoyer les documents dans un seul dossier correctement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, postnom, prénom et niveau d'études du candidat.

Le dossier doit contenir les éléments suivants :

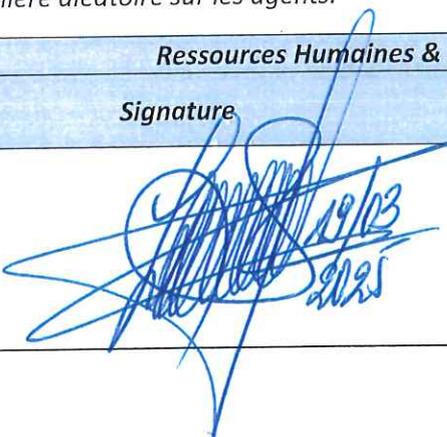
- Une lettre de demande d'emploi manuscrite ;
- Un Curriculum Vitae ;
- Une lettre de motivation ;
- Copies claires de diplômes et Attestation(s) ou certificat(s) de fin de service ;
- Copie claire de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;
- Trois références professionnelles.

« Kamoia Copper SA n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans ».

Exigences physiques et Environnement du Travail

- Les travaux sont principalement effectués en surface et en hauteur ;
- Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect de port des EPI (protection auditive, casque, bottes, gants...);
- Kamoia Copper SA tient à promouvoir un environnement de travail sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidrogue- anti-alcool obligatoire avant l'engagement. En outre, le test peut également être fait de manière aléatoire sur les agents.

Ressources Humaines & Administration

	Signature	Date
		<p>Le 19 Mars 2025</p> 

MUNGAHLUNGENA Salva
 Directeur
 PROVICE DU LUALABA

