

AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N° SUP082-2025/03/17

| | |
|-------------------------------------|---|
| Intitulé de l'emploi | <i>Surintendant II, Laboratoire / Superintendent II, Laboratory</i> |
| Lieu affectation | Smelter |
| Date de fin de dépôt de CV | 13 Avril 2025 à 17H00 |
| Catégorie professionnelle | VIII-2 (D2) |
| Nombre de position disponible | 1 |
| Département | Mine Technical Services |
| Nature du contrat de travail | CDI (Contrat à Durée Indéterminée) |
| Date de début du contrat de travail | |

Introduction

La société Kamoia Copper S.A. « **KAMCO** » est l'une des grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche d'un emploi, hommes ou femmes, à soumettre leur candidature pour un poste de « **Surintendant II, Laboratoire / Superintendent II, Laboratory** » pour un contrat de travail à durée indéterminée.

Kamoia Copper S.A. encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle.

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.
Kamoia Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.

Objectifs du Poste (Résultats attendus)

Planifier, coordonner et diriger le fonctionnement de l'ensemble du personnel, de l'équipement et des activités du laboratoire interne de la fonderie, conformément aux procédures opérationnelles normalisées (PON) d'échantillonnage, afin de contribuer à l'atteinte des objectifs de production. Le titulaire supervise le travail du personnel du laboratoire de la fonderie.

Profil, Qualifications et Expériences du Candidat

❖ **Profil du Candidat :**

- Avoir un Master en Chimie ou dans un domaine similaire ;
- Avoir des spécialisations connexes dans le domaine de chimie ;
- Avoir une connaissance sur la législation minière de la RDC relative à l'échantillonnage ;
- Avoir une connaissance sur les meilleures pratiques d'échantillonnage minier ;
- Avoir au minimum 5 ans d'expérience pertinente en laboratoire de fusion ;
- Avoir une expérience dans le milieu minier est très avantageuse ;
- Avoir une connaissance des fonctionnements des machines et équipements ;
- Avoir une connaissance informatique
- Avoir un sens de gestion élevé ;
- Avoir une maîtrise de l'anglais ; le Mandarin, français et swahili seraient un atout.

❖ Compétences personnelles :

- Avoir la compétence en communication ;
- Avoir la capacité à lire et à interpréter des données numériques ;
- Avoir le souci du détail et de la qualité ;
- Avoir le sens de l'orientation technique ;
- Être organisé et systématique.

Principales Tâches, Missions et Responsabilités

❖ Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :

- Assister et diriger des réunions de laboratoire occasionnelles (plusieurs par semaine) ;
- Recevoir des conseils, des directives et des instructions du surintendant III,
- Attribuer le travail d'analyse au contremaître, Analyse ;
- Recevoir des rapports quotidiens sur les performances d'analyse, les solutions standard et la formation de l'agent principal de la qualité du laboratoire ;
- Superviser l'atteinte des objectifs quotidiens de traitement des évaluations d'échantillonnage ;
- Contrôler la conformité au sein du laboratoire ;
- Veiller au respect des procédures opérationnelles normalisées (PON) d'échantillonnage des opérations de la fonderie et des PON du laboratoire des services techniques de la fonderie ;
- Préparer et mettre en œuvre des mesures de prévention et de correction des non-conformités ;
- Gérer les instruments d'analyse, les installations et l'environnement, les dossiers techniques et les enregistrements du laboratoire ;
- Superviser l'inspection et l'étalonnage réguliers des équipements ;
- Être responsable de la sécurité des opérations de laboratoire ;
- Assurer le maintien des niveaux de stock corrects ; se procurer l'équipement et les consommables nécessaires et superviser l'inspection et l'acceptation des achats ;
- Analyser les données et interpréter les tendances pour éclairer la prise de décision éclairée ;
- Identifier des moyens innovants pour améliorer les pratiques commerciales, les processus et les synergies afin de réduire les coûts, d'accroître l'efficacité et d'améliorer la prestation de services ;
- Tirer parti de la technologie pour automatiser, intégrer et numériser le lieu de travail ; garantir l'intégrité du système ;
- Organiser les tests, la confirmation et l'adoption de nouvelles méthodes et de nouvelles technologies ;
- Fournir des conseils pratiques pour le fonctionnement et la maintenance du laboratoire afin de garantir des opérations sûres et fiables ;
- Évaluer les programmes et pratiques d'échantillonnage et d'évaluation en laboratoire par rapport aux meilleures pratiques mondiales et conseiller sur les possibilités d'amélioration ou de modification de la législation.

Comment postuler :

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamoa Copper SA à l'une des adresses électroniques suivantes :

- hr@kamoacopper.com (candidatures externes : Utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;
- HRint@kamoacopper.com (candidatures internes, avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamoa Copper SA uniquement).

N.B. Envoyez vos documents dans un seul dossier proprement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, post-nom, prénom et niveau d'étude du candidat.

Le dossier doit contenir les éléments suivants :

- Une lettre de demande d'emploi manuscrite ;
- Un Curriculum Vitae ;
- Une lettre de motivation ;
- Copie lisible des diplômes et attestations de fin de service ;
- Copie lisible de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;
- Trois références professionnelles.

« Kamoa Copper S.A. n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans ».

Exigences Physiques et Environnement de Travail

- Environnement à ressources limitées ;
- Les travaux sont principalement effectués sur terrain et au bureau ;
- Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect des prescriptions sécuritaires ; KAMCO tient à promouvoir un environnement sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidrogue anti-alcool obligatoire avant l'embauche. En outre, le test peut être fait de manière aléatoire sur les agents à tout moment.

Resources Humaines & Administration

| Signature | Date |
|---|--------------|
|  | 19 Mars 2025 |

Nouveau
19/03/2025



MUNGAHI LUGENA Salva
Directeur
PROVINCE DU LUALABA